

Stichting μαζί

Beloningsbeleid

De stichting is ingericht als een netwerkorganisatie, die zich al aanpassen aan het aantal projecten dat er loopt. Dit betekent dat er geen kantoor nodig is, nauwelijks sprake hoeft te zijn van overhead en nog belangrijker, dat er niet altijd projecten nodig zijn om de mensen in de stichting aan het werk te houden. Zo kan de stichting reageren op wat zij om zich heen ziet gebeuren.

Een flexibiliteit die mogelijk is door een sterke kern te bouwen voor de stichting. Een fundament die veel kan dragen als het nodig is en wordt gevormd door de initiatiefnemer en het bestuur. Het bestuur is onbezoldigd en vanuit intrinsieke motivatie betrokken.

Als directeur is Bas Zwiers verantwoordelijk voor de lopende projecten, fondsenwerving en coördinatie. Per project dat extern gefinancierd wordt factureert hij voor de geleverde diensten vanuit zijn eigen onderneming. De algemene inspanningen voor de stichting doet hij op vrijwillige basis.

